



Junta General  
del Principado de Asturias

---

# **XII LEGISLATURA**

## **SESIÓN DEL PLENO NÚMERO 40**

### **(27 de mayo de 2025)**

#### **ASUNTO NÚMERO 11**

*Proposición de Ley del Principado de Asturias de modificación, en materia de selección de personal estatutario, de la Ley del Principado de Asturias 7/2019, de 29 de marzo, de Salud (12/0143/0017/15260)<sup>1</sup>*

<i>Texto presentado .....</i>	<i>2</i>
<i>Enmiendas parciales.....</i>	<i>5</i>

---

<sup>1</sup> Debate y votación de la toma en consideración y, en su caso, de las enmiendas que, en su caso, se presenten y de la proposición.



## Junta General del Principado de Asturias

*Proposición de Ley del Principado de Asturias de modificación, en materia de selección de personal estatutario, de la Ley del Principado de Asturias 7/2019, de 29 de marzo, de Salud (12/0143/0017/15260)<sup>2</sup>*

**(Admitida a trámite por la Mesa de la Cámara en sesión de 13 de mayo de 2025 y publicada en el Boletín Oficial de la Junta General del Principado de Asturias, serie A, número 27.1, de 14 de mayo de 2025. En el [Boletín Oficial de la Junta General del Principado de Asturias, serie A, número 27.2, de 20 de mayo de 2025](#), se publica el criterio desfavorable del Consejo de Gobierno respecto a la toma en consideración).**

Álvaro Queipo Somoano, portavoz del Grupo Parlamentario Popular, al amparo de los artículos 161 y siguientes del Reglamento de la Cámara, tiene el honor de presentar la siguiente «Proposición de ley del Principado de Asturias de modificación, en materia de selección de personal estatutario, de la Ley del Principado de Asturias 7/2019, de 29 de marzo, de Salud». Se interesa, al amparo de lo previsto en el artículo 181.1 del Reglamento de la Cámara, su tramitación en lectura única, dada la naturaleza técnica de la regulación, muy concreta y delimitada en las puntuales modificaciones normativas que incorpora.

### EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

1. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 15.3 del Estatuto de Autonomía, en el ejercicio de la competencia prevista en el artículo 10.1.1 del presente Estatuto y de acuerdo con la legislación del Estado, corresponde a la comunidad autónoma, entre otras materias, el establecimiento del régimen estatutario de sus funcionarios y el régimen jurídico-administrativo derivado de las competencias asumidas.

2. La competencia para el establecimiento de los criterios de selección y provisión de plazas de personal sanitario corresponde a las comunidades autónomas. La Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, que no ha sido desarrollada en Asturias, establece, en su artículo 12, que la planificación de los recursos humanos en los servicios de salud estará orientada a su adecuado dimensionamiento, distribución, estabilidad, desarrollo, formación y capacitación en orden a mejorar la calidad, eficacia y eficiencia de los servicios, y sigue, en su artículo 13, estableciendo que los planes de ordenación de recursos humanos constituyen el instrumento básico de planificación global de los mismos dentro del servicio de salud o en el ámbito que en los mismos se precise. Especificarán los objetivos a conseguir en materia de personal y los efectivos y la estructura de recursos humanos que se consideren adecuados para cumplir tales objetivos. Asimismo, podrán establecer las medidas necesarias para conseguir dicha estructura, especialmente en materia de cuantificación de recursos, programación del acceso, movilidad geográfica y funcional, y promoción y reclasificación profesional.

3. El artículo 31.1 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, contempla que la selección del personal estatutario fijo se efectuará con carácter general a través del sistema de concurso-oposición. La selección podrá realizarse a través del sistema de oposición cuando así resulte más adecuado en función de las características socioprofesionales del colectivo que pueda acceder a las pruebas o de las funciones a desarrollar. Cuando las peculiaridades de las tareas específicas a desarrollar o el nivel de cualificación requerida así lo aconsejen, la selección podrá realizarse por el sistema de concurso. En este punto, resulta conveniente valorar la preferencia del sistema de concurso en aquellas categorías en que se plantea un déficit crítico de profesionales cualificados o para la cobertura de los que se puedan definir como puestos de difícil cobertura.

---

<sup>2</sup> Debate y votación de la toma en consideración y, en su caso, de las enmiendas que, en su caso, se presenten y de la proposición.



## Junta General del Principado de Asturias

---

4. La necesidad legal de estabilizar a los empleados públicos, mantenidos muchos de ellos en situaciones de temporalidad durante años y continuadamente reivindicada por los empleados y agentes sociales, cristalizó en la reciente Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de Medidas Urgentes para la Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público y el proceso de estabilización subsiguiente.

5. La carencia de facultativos y médicos especialistas, ya endémica en el sistema desde hacía años, se ha visto agravada tras la pandemia. Es urgente favorecer la fidelización de estos profesionales para poder responder a las necesidades de salud de los asturianos. Uno de los factores que resta atractivo al sistema público de salud es la dificultad al acceso de plazas fijas, no solo por la escasez de las mismas, sino también por la lentitud del propio procedimiento, que favorece la dispersión hacia otros sistemas de salud más ágiles en proporcionar fijeza a sus trabajadores temporales. Los actuales procedimientos se han mostrado lentos e ineficaces, en particular en las categorías más deficitarias de personal facultativo y médico. La obligación para facultativos especialistas de dos ejercicios, ambos de tipo test, pero separados un periodo de tiempo prolongado, hacen que el procedimiento sea muy lento y la comparación con procesos similares en cualquier otro servicio de salud del Estado nos deje en inferioridad, duplicando los tiempos de ejecución.

6. El déficit estructural existente en determinadas categorías y la necesidad urgente de garantizar adecuadamente las necesidades asistenciales generadas por los usuarios acorde con la cartera de servicios requiere adoptar medidas extraordinarias que permitan la provisión de plazas de difícil cobertura. Esto contribuirá a posibilitar la igualdad efectiva de la ciudadanía en el acceso a las prestaciones sanitarias con independencia de su lugar de residencia. Así, la modificación normativa propuesta tiene como objetivo impulsar la incorporación urgente, estable y permanente de personal a los puestos de difícil cobertura.

7. La normativa propuesta se adecua al principio de proporcionalidad, ya que contiene la regulación imprescindible para atender la necesidad de proporcionar a la Administración sanitaria asturiana un sistema ágil de provisión de tales plazas de difícil cobertura en el ámbito del Servicio de Salud del Principado de Asturias.

8. En aplicación del principio de eficiencia, la iniciativa normativa no incluye cargas administrativas innecesarias y atiende al principio de seguridad jurídica. La norma se dicta en coherencia con el ordenamiento jurídico autonómico, con respeto a la legislación básica del ordenamiento nacional y de la Unión Europea.

Por todo ello, el Grupo Parlamentario Popular presenta la siguiente proposición de ley:

**Artículo único.** *Modificación de la Ley del Principado de Asturias 7/2019, de 29 de marzo, de Salud.*

Se introducen en Ley del Principado de Asturias 7/2019, de 29 de marzo, de Salud, las siguientes modificaciones:

Uno. Se modifica el apartado 2 del artículo 87, quedando redactado en los siguientes términos:

«2. La selección del personal estatutario fijo en el SESPA se efectuará con carácter general a través del sistema de concurso-oposición. En la provisión de los que se declaren puestos de difícil cobertura en el ámbito del Servicio de Salud del Principado de Asturias, así como cuando la cobertura asistencial por personal facultativo no pueda satisfacerse adecuadamente con otros procedimientos, podrá efectuarse la selección por el sistema de concurso.

En las pruebas de la fase de oposición llevadas a cabo para la provisión de plazas de Facultativo Especialista de Área en las ofertas públicas de empleo del SESPA, el tipo de ejercicios planteado deberá garantizar el anonimato de las respuestas de cada aspirante de modo que el tribunal no pueda conocer a quién pertenecen los formularios de respuesta hasta que se establezca la



Junta General  
del Principado de Asturias

---

puntuación definitiva en el concurso-oposición de todos los aspirantes. No se realizarán, en ningún caso, ejercicios leídos o desarrollados en presencia del tribunal ni en sesión pública. La prueba será única y de tipo teórico-práctico, preferentemente por el sistema de ejercicio de respuesta múltiple con una sola respuesta válida y sin cómputo de negativos.

En el sistema de concurso, o en la fase de concurso del sistema de concurso-oposición, se evaluará la competencia, aptitud e idoneidad de los aspirantes para el desempeño de las correspondientes funciones a través de la evaluación con arreglo a baremo de los aspectos más significativos de los correspondientes currículos.

Reglamentariamente se regulará el peso relativo de las diferentes fases en la puntuación total».

**Disposición derogatoria única.** *Derogación normativa.*

Quedan derogadas cuantas disposiciones de igual o inferior rango emanadas de los órganos de la Comunidad Autónoma se opongan a lo dispuesto en esta ley.

**Disposición final primera.** *Habilitación normativa.*

Se autoriza al Consejo de Gobierno para dictar cuantas disposiciones sean necesarias para el desarrollo y la aplicación de la presente ley.

**Disposición final segunda.** *Entrada en vigor.*

La presente ley entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Boletín Oficial del Principado de Asturias*, siendo de aplicación en el presente ejercicio si se dispone de recursos para su financiación mediante cualquiera de los mecanismos previstos en el Texto Refundido del Régimen Económico y Presupuestario del Principado de Asturias o, en todo caso, el mismo día que la próxima Ley de Presupuestos Generales del Principado de Asturias.

Palacio de la Junta General, 9 de mayo de 2025. Álvaro Queipo Somoano, portavoz.



## Junta General del Principado de Asturias

---

*Enmiendas a la Proposición de Ley del Principado de Asturias, presentada por el Grupo Parlamentario Popular, en materia de selección de personal estatutario, de la Ley del Principado de Asturias 7/2019, de 29 de marzo, de Salud (12/0143/0017/15260)*

**(Calificadas y admitidas a trámite por la Mesa de la Cámara celebrada el 27 de mayo de 2025).**

### DEL GRUPO PARLAMENTARIO POPULAR

#### **Registro de entrada número 19821**

Álvaro Queipo Somoano, portavoz del Grupo Parlamentario Popular, de conformidad a lo previsto en los artículos 148 y siguientes del Reglamento de la Cámara, presenta la siguiente enmienda a la «Proposición de Ley del Principado de Asturias de modificación, en materia de selección de personal estatutario, de la Ley del Principado de Asturias 7/2019, de 29 de marzo, de Salud».

#### DE MODIFICACIÓN

Enmienda de modificación de la disposición final segunda, que quedaría redactada como sigue:

«La presente ley entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Boletín Oficial del Principado de Asturias*».

#### JUSTIFICACIÓN

Mejora técnica legislativa.

Palacio de la Junta General, 22 de mayo de 2025. Álvaro Queipo Somoano, portavoz.

Lo que se publica. P. D. El letrado mayor.

---

#### **Registro de entrada número 19907**

Álvaro Queipo Somoano, portavoz del Grupo Parlamentario Popular, de conformidad a lo previsto en los artículos 148 y siguientes del Reglamento de la Cámara, presenta la siguiente enmienda a la «Proposición de Ley del Principado de Asturias de modificación, en materia de selección de personal estatutario, de la Ley del Principado de Asturias 7/2019, de 29 de marzo, de Salud».

#### DE MODIFICACIÓN

Enmienda de modificación del artículo único, que quedaría redactado como sigue:

«Uno. Se modifica el apartado 2 del artículo 87, quedando redactado en los siguientes términos:

“2. La selección del personal estatutario fijo en el SESPA se efectuará con carácter general a través del sistema de concurso-oposición. En ~~la provisión de los que se declaren puestos~~ **las plazas que se determinen** de difícil cobertura ~~en el ámbito del Servicio de Salud del Principado de Asturias~~, **y, en su caso, en los puestos con tal consideración no definidos como singularizados**, así como cuando la cobertura asistencial por personal facultativo no pueda satisfacerse adecuadamente con otros procedimientos, podrá efectuarse la selección por el ~~sistema~~ **procedimiento** de concurso.

En las pruebas de la fase de oposición llevadas a cabo para la provisión de plazas de Facultativo Especialista de Área en las ofertas públicas de empleo del SESPA, el tipo de ejercicios planteado deberá garantizar el anonimato de las respuestas de cada aspirante, de modo que el tribunal no pueda conocer a quién pertenecen los formularios de respuesta hasta que se establezca la



Junta General  
del Principado de Asturias

---

puntuación definitiva en el concurso-oposición de todos los aspirantes. No se realizarán, en ningún caso, ejercicios leídos o desarrollados en presencia del tribunal ni en sesión pública. La prueba será única y de tipo teórico-práctico, preferentemente por el sistema de ejercicio de respuesta múltiple con una sola respuesta válida y sin cómputo de negativos.

En el sistema de concurso, o en la fase de concurso del sistema de concurso-oposición, se evaluará la competencia, aptitud e idoneidad de los aspirantes para el desempeño de las correspondientes funciones, a través de la evaluación con arreglo a baremo de los aspectos más significativos de los correspondientes currículos.

Reglamentariamente se regulará el peso relativo de las diferentes fases en la puntuación total”».

JUSTIFICACIÓN

Mejora técnica legislativa.

Palacio de la Junta General, 26 de mayo de 2025. Álvaro Queipo Somoano, portavoz.

Lo que se publica. P. D. El letrado mayor.